

令和5年8月31日

会員及び関係機関の皆様へ

高知県医療ソーシャルワーカー協会

会長 中本雅彦

会報部会 部長 藤田真依

## 会報「医療社会事業 62号」一部訂正差し替えのお願い

時下ますますご清祥の段、お慶び申し上げます。平素は大変お世話になっております。

さて、皆様へお届けいたしました会報「医療社会事業 62号」につきまして、一部誤りを認めました。ご寄稿いただきました方をはじめ、関係者の皆様にはご迷惑・お手数をおかけいたしますこと、心よりお詫び申し上げます。

つきましては、当該ページ(3頁分)を差し替えさせていただきます。誠に恐れ入りますが、差し替えページのご確認をお願いいたします。

今後とも当協会の活動へのご理解・ご支援の程、宜しくお願い申し上げます。

# 目 次

巻頭言	1
高知県医療ソーシャルワーカー協会 会長 中本雅彦	
倫理綱領	3
医療ソーシャルワーカー行動基準	7
業務指針	15
第60回高知県医療ソーシャルワーカー協会大会	
大会総括	23
「身寄りのない人が安心して暮らせるまちづくりをめざして ～多職種・チームでの支援体制づくり～」	
講演Ⅰ「ぶれない権利擁護のために ～身寄りのない方の支援を中心に考える～」	28
いけだ権利擁護ネット代表 社会福祉士 池田恵利子	
講演Ⅱ「病院・施設での身寄りのない人の支援体制づくり ～組織・地域での支援体制構築を見据えて～」	57
JA愛知県厚生連 江南厚生病院 患者支援室長 野田智子	
2022年度専門研修	
「行動基準の改定 SWの業務を今一度考える」	105
医療法人社団 青い鳥会 在宅総合相談室 上田まゆら	
会員職場紹介	113
会員活動報告（論説）	
スーパービジョンにおけるスーパーバイザーが抱く感情についての一考察	135
高知県立大学社会福祉学部 大熊絵理菜 西内章	
令和4年度四国ブロック医療ソーシャルワーカー大会	
身寄りのない方が安心して生活できるために ～その1～	143
四万十市立市民病院 上村明日香	
MSWのストレスマネジメント ～13年目の経験を生かして～	146
永井病院地域連携室 市川賀子	
新入会員紹介（2022年度）	159
2022年度協会活動・部会活動報告	161
お楽しみコーナー	177
高知県ソーシャルワーカー3団体リーフレット「わたしたちソーシャルワーカーと申します」	179

# 会員活動報告（論説）

## スーパービジョンにおける スーパーバイザーが抱く感情についての一考察

Key Words：ソーシャルワーカー スーパービジョン スーパーバイザー 感情

高知県立大学社会福祉学部 大熊 絵理菜 西内 章

### 1. はじめに

スーパービジョンについて、ソーシャルワーカーの誰もが大切と思っているものの、熟練したソーシャルワーカーでなければスーパーバイザーになれないのではないかと、スーパービジョンの基本的な知識や技術がないと実施できないのではないかと、ソーシャルワークの中でも特別な方法であり容易に始められないなどのイメージを持つ人が多いのではないだろうか。これについては、井上・鈴木・西内（2015）らもスーパービジョンは意識の高いソーシャルワーカーのみが参加する道場入門的な形式から、組織的に提供されるスーパービジョンの普遍化が必要なことを指摘している。

スーパービジョンには、このような誤った印象を持たれる要因がある。例えば、①スーパーバイザーになる不安、②スーパーバイザーのスキルの不明確さ、③自己評価のあいまいさ、④スーパーバイザーのサポート体制の未整備などが影響している（小松尾 2019）。

ソーシャルワークの実践現場において、先輩ソーシャルワーカーが後輩ソーシャルワーカーに対して指導や助言は日常的に行われている。この日常的な指導や助言を「一般的な業務」と認識すれば専門的な関わりとして展

開されない。ソーシャルワーカーが日々実践している助言や指導の質をあげるためには、先輩ソーシャルワーカーによる後輩ソーシャルワーカーへの指導や助言<sup>1)</sup>をスーパービジョンと認識し直し、現場に応じたスーパービジョン体制を整えていくことが必要であると考えられる。理由はスーパービジョンが、スーパーバイザーとスーパーバイジー双方にとって有益な過程であると理解しているためである。

スーパービジョンは、スーパーバイジーとスーパーバイザーの存在が車の両輪であり、両者が展開する過程である（野村 2015）。スーパービジョン過程は、スーパーバイジーとスーパーバイザーの協働作業で成立するものであり、スーパーバイザーにとって、自身の気づき・変化・成長を促進させる（野村 2015）。他方スーパーバイジーにとっても、社会福祉専門職として必要な資質を身に付けることを助け、社会福祉援助の質を高めることができる（山辺 2015）。

冒頭で述べた「熟練したソーシャルワーカーでなければスーパーバイザーになれないのではないかと」と認識される理由は、現場で行われているスーパービジョンは二者が契約に基づいた対等な関係ではなく、スーパーバ